

業種 医療、福祉

企業規模 301人～500人

<基礎項目>

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)

正社員		R5年3月現在 法人全体	R6年3月現在 法人全体	R7年3月現在 法人全体
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	5	12	10
直近事業年度の採用者数	(B)	7	13	14
採用した労働者に占める 女性労働者の割合	(A/B)	71.4%	92.3%	71.4%
判定	20% 以上	○	○	○

2. 男女の平均継続勤務年数の差異(区)

正社員		R5年3月現在 法人全体	R6年3月現在 法人全体	R7年3月現在 法人全体
女性の平均継続勤務年数	(A)	10.7	9.4	10.8
男性の平均継続勤務年数	(B)	7.7	7.3	6.4
男女の平均継続勤務年数の差異 女性労働者の割合	(A/B)	139.3%	127.8%	169.0%
判定	70% 以上	○	○	○

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		R5年3月現在 法人全体	R6年3月現在 法人全体	R7年3月現在 法人全体
女性の管理職数	(A)	21	22	20
管理職数	(B)	38	39	39
男女の平均継続勤務年数の差異 女性労働者の割合	(A/B)	55.3%	56.4%	51.3%
判定	20% 以上	○	○	○

4. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

令和6年～令和7年		3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月
各月の対象労働者の 「法定時間外労働+法定休日労働」 の総時間数の合計	(A)	201.5	160.0	137.0	163.0	164.0	170.5	154.5	200.5	134.5	136.0	109.0	127.5
対象労働者数	(B)												
労働者の各月ごとの 平均残業時間数等の労働時間	(A/B)	1.1	0.8	0.7	0.8	0.9	0.9	0.8	1.1	0.7	0.7	0.6	0.7
判定	45時間 未満	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

5. 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)		
全労働者	90.7%	89.9%	100.8%
正職員	88.1%	94.9%	100.2%
パート	114.9%	123.2%	148.5%
対象期間	R4.1.1～R4.12.31	R5.1.1～R5.12.31	R6.1.1～R6.12.31

6. 育児休業取得率

	R6
育児休業等をした男性労働者の数	0
配偶者が出産した男性労働者の数	0
取得割合	-